



## Verspreiding P&P

Eline Gielen en Ellen Schoofs

# Doelstelling

- Verankeren van P&P-werking van voorzieningen als aanvullende vorm voor residentiële werking
- Initieel per provincie een samenwerking tussen één organisatie per pleegzorgdienst – looptijd = 24 maanden
- Geen uitbreidingsbeleid
- Programma P&P a.d.h.v. handboek
- Gelijke kwaliteit in alle provincies
- Continue afstemming en samenwerking organisatie en provinciale pleegzorgdienst

# Uitrol van het verspreidingsplan

- Vanuit eigen ervaring en expertise a.d.h.v. een praktijkgericht programma
- Vijf fases – gebaseerd op inhoudelijke fasewerking van een P&P-traject
  - Inhoudelijke denkkaders
  - Omzetten theorie naar praktijk
  - Organisatorische en inhoudelijke samenwerking met Pleegzorg



# **Het verspreidingsplan van P&P**

# Fase 1: Sensibiliseren

- Inspiratiemoment voor pleegzorgmedewerkers: 11/02/2021
- Inspiratiemoment voor geïnteresseerde organisaties in alle provincies: 09/03/2021
- Infosessie over verspreiding via dit filmpje
- Extra informatie over inhoudelijke werking op website ([www.partnersinparenting.be](http://www.partnersinparenting.be))

# Fase 2: Aanmelding en Beeldvorming

- Aanmeldingsfiche: Indienen kandidatuur
  - Downloaden via website P&P
  - Hoe ziet organisatie invulling van P&P in hun organisatie? Hoe ziet organisatie samenwerking met provinciale Pleegzorgdienst?
- Deadline indienen aanmeldingsfiche = **21/05/2021**
  - Mailen naar [ellen.schoofs@bethanie.be](mailto:ellen.schoofs@bethanie.be)
- Digitale vragenronde met Bethanië en Pleegzorg:
  - Inschrijven via mail (zie aanmeldingsfiche voor data)

# Fase 2: Aanmelding en Beeldvorming

- Inhoudelijke minimumvereisten voor een P&P-werking:
  - Multidisciplinair werken
  - Contextgericht werken in de leefgroep (open leefgroep)
  - Fallback beleid
  - Omzetten van expertise rond gehechtheid, loyaliteiten, trauma, sociaal-emotionele ontwikkeling
  - Geloof in pleegzorg (op maat)
  - Ouderwerking en pleegouderwerking

# Fase 2: Aanmelding en Beeldvorming

- Organisatorische minimumvereisten voor een P&P-werking:
  - Intensief en langdurige samenwerking met pleegzorgdienst: organisatorisch en inhoudelijk
  - P&P als bewuste strategische doelstelling
    - In bezetting, werkingsmiddelen, missie, visie, als langdurig alternatief voor residentiële trajecten
    - Rollen bij aanvang uitrol: inhoudelijke coördinator (8u/week), P&P-begeleider (8u/week), ouderbegeleider (8u/week)
    - Rollen bij opstart trajecten: behoud uren + rollen, ophoging P&P-begeleider tot 19u/week



# Fase 3: Matching – prematching

- Matching op papier: Wordt er aan de voorwaarden voldaan?
  - Eind mei/begin juni 2021
- Matching in gesprek: Is er een match tussen organisatie en pleegzorgdienst?
  - Juni 2021
- Eind juni 2021 is duidelijk welke organisatie zal samenwerken met provinciale pleegzorgdienst

# Fase 3: Matching

- Tussen juli 2021 en eind september 2021
- P&P-team van organisatie wordt samengesteld cfr uren (zie vorige slide)
- P&P-team van pleegzorgdienst wordt samengesteld
- Eventueel verder verfijnen van de voorwaarden
- Infosessie voor werknemers van gehele organisatie (september 2021)
  - I.s.m. P&P-team van provinciale pleegzorgdienst

# Fase 4: Fitting

- Thema = maken van handboek op maat en in verbinding met organisatie en provinciale pleegzorgdienst
- Opmaken van een blauwdruk op organisatorisch niveau
  - thema = concrete samenwerking tussen organisatie en pleegzorgdienst
  - Eind sept- eind nov 2021
- Vorming van de inhoudelijke P&P-kaders en basisvisie door Jo Voets
  - Voor P&P-team organisatie + P&P-team provinciale pleegzorgdiensten
  - 3 sessies: okt, nov, dec 2021
- Omzetten theorie naar praktijk + vorming van fasen P&P door Eline Gielen en Ellen Schoofs
  - Maandelijkse supervisie per provincie
  - Werkgroep P&P-team organisatie en P&P-team pleegzorgdienst
  - Januari 2022 tot mei 2022

# Fase 4: Fitting

- Sensibiliseren van kandidaat P&P-gezinnen
  - Najaar 2021 P&P-campagne via pleegzorg Vlaanderen
  - Selecties eerste kandidaten afgerond mei 2022
- Sensibiliseren in organisatie en verwijzers
  - Indicatiestelling kinderen en jongeren
  - P&P-thema verhelderen

# Fase 5: Training

- Mei 2022 – december 2022
- Vanaf mei 2022 matching kinderen en P&P-kandidaten
- Verdiepende workshops op maat van organisatie en pleegzorgdienst
- Supervisie van het P&P-team op casusniveau
- December 2022: evaluatie uitrol/provincie: hoe verder?



# Samenvattend



Feb/maart  
2021


- **Sensibiliseren**

Maart '21 – mei  
'21

- **Aanmelding & beeldvorming**
- Aanmeldingsfiche

Juni '21

- **Matching - Prematching**
- Op papier – in gesprek



Juli '21- sept  
'21

- **Matching**
- Voorwaarden verder uitwerken


Okt '21 – dec  
'21

- **Fitting**
- Organisatorisch blauwdruk
- Vorming van inhoudelijke P&P-kaders en basisvisie
- Start Vlaamse P&P-campagne

Jan '22 – mei  
'22

- **Fitting**
- Omzetten theorie naar praktijk: vorming P&P-fasen





Mei '22 – dec '22

- **Training**
- Supervisie op casusniveau

Dec '22

- **Evaluatie uitrol**
- Hoe verder?



# Voor meer informatie

- [www.partnersinparenting.be](http://www.partnersinparenting.be)
- [eline.gielen@bethanie.be](mailto:eline.gielen@bethanie.be)  
[ellen.schoofs@bethanie.be](mailto:ellen.schoofs@bethanie.be)